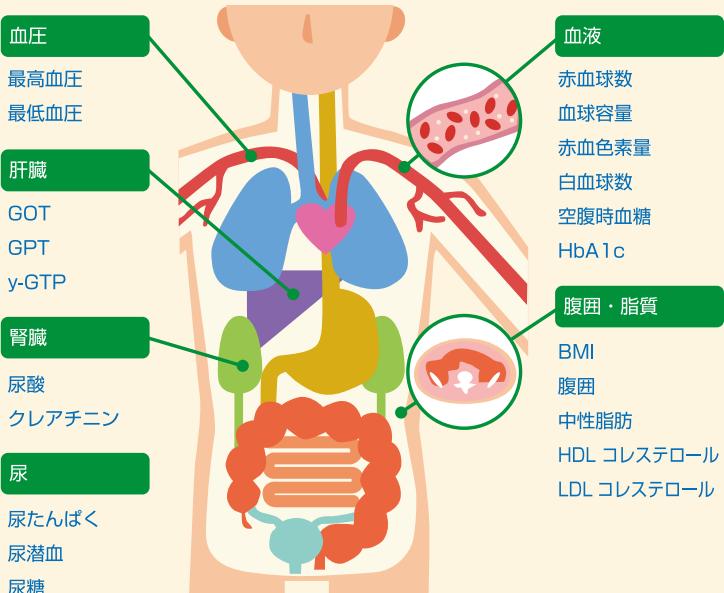


健康診断結果の正しい見方と注意すべき数字



「健康診断」は、体が健康かどうか、病気になっていないかを確かめるためのもので、生活習慣病を見つけるための診断が多く組み込まれています。「病気の危険因子」が隠れていないかを、様々な検査や診断によって探していくために受診します。診断結果を正しく知って、日々の健康管理に役立てましょう。

※健診センターによって基準値が異なることがあります

		検査の内容と見方	保健指導判定値	受診勧奨判定値
血圧		血圧は絶えず変動しているので、血圧の状態は1回の測定だけでは判断できません。特に、早朝に急に血圧が上昇する「早朝高血圧」タイプの人は、血管に大きな負担がかかり、脳卒中や心筋梗塞を引き起こす可能性があり要注意です。	収縮期 130mmHg 以上 拡張期 85mmHg 以上	収縮期 140mmHg 以上 拡張期 90mmHg 以上
	空腹時血糖	糖尿病発見の手がかりとなる血液中に含まれるブドウ糖の量を調べます。	100mg/dl 以上	126mg/dl 以上
糖代謝	HbA1c	飲食によって変動する血糖とは違い、数値はほとんど変動しません。過去1~2か月の平均的な血糖の状態を調べることで、長期的な血糖コントロールの手がかりとなります。	5.6%以上	6.5%以上
	尿糖	尿の中にブドウ糖が出ているかを調べる検査です。健康時は腎臓で吸収しますが、血糖値が高くなると腎臓での吸収が上手くいかず、尿に糖が出やすくなります。	弱陽性(±)	陽性(+)
	中性脂肪	中性脂肪とは、肝臓でエネルギー源として貯蔵され、利用される脂肪の一種です。血液の中の中性脂肪の増加は、動脈硬化を進行します。	150mg/dl 以上	300mg/dl 以上
脂質代謝	HDL LDL コレステロール	HDLコレステロールは血管壁に付着した余分なコレステロールを回収して肝臓へ運搬処理することから、善玉コレステロールと言われます。LDLコレステロールは悪玉コレステロールと言われ、肝臓で合成され、全身にコレステロールを運びます。この2つのバランスが崩れ、HDLコレステロールが少なくなると血管壁にコレステロールが蓄積し、動脈硬化を進行させます。	HDL 40mg/dl 未満 LDL 120mg/dl 以上	HDL 35mg/dl 未満 LDL 140mg/dl 以上
	GOT (AST) GPT (ALT)	GOTのほとんどは肝細胞に、GPTは心筋や骨格筋の細胞に多く含まれ、体内でつくられるアミノ酸の代謝を助ける酵素です。特に肝細胞ではGPTの検査値が高めになるので、内臓脂肪型肥満の人は注意が必要です。	GOT 31IU/1 以上 GPT 31IU/2 以上	GOT 51IU/2 以上 GPT 51IU/2 以上
肝機能	r-GTP (r-GT)	肝機能に障害が出ると数値が高くなります。特に過度の飲酒で上昇する傾向があり、飲酒習慣がある場合には注意が必要です。	r-GTP 51IU/1 以上	r-GTP 101IU/1 以上
	貧血	貧血とは、赤血球や血色素(ヘモグロビン)が減少して、体内が酸欠状態になる病気です。大きな原因は、①赤血球や血色素をつくる材料となる鉄分の不足、②赤血球や血色素をつくる骨髄の異常③身体のどこからか出血しているなどです。	男性 13.0g/dl 以下 女性 2.0g/dl 以下	
その他	尿蛋白	尿中のたんぱく質を調べる検査です。尿中のたんぱく質が増加すると腎機能の障害が疑われます。	弱陽性(±)～	(+)

豆知識

血压は一日のうちにでも変動する?
血压の値は、安定したものではなく、時々刻々と変化しているものなのです。最も低いのは就寝中、それも明け方の3~4時ごろで、朝の目覚めから2~3時間の間に上がりります。ピークに達するには、体の活動が盛んになる午後2~4時ごろで、以後、次第に低くなります。冬場は高くなりますので、要注意です。

血液さらさらにするためには
血液さらさらにするためには
ダイエットをする時、水分まで減らす方がいますが、血液ドロドロ状態になります。血液中の水分が減り、血液で溶けるどころか脳梗塞などの原因になります。1日によくくらい水分を取ればよいですが、成人で直接口から摂取する水分は1・5㍑~2㍑くらいです。尿酸値が高い方は多めにとるようにしま

豆知識

血压は一日のうちにでも変動する?

第77回 丸太グループ全社JK発表大会

10月14日(金)、第77回丸太グループJK発表大会が元浜物流センターにて開催されました。

本発表大会は、蒲原専務の挨拶で大会がスタートし、事例発表の前に特別発表として、東海物流センターより、大同社事務系新入社員の皆様が研修の一環で当社に訪れた際に説明した内容の紹介がありました。つづいて事例発表にうつり、全体で6グループの発表が行われました。各事業所での様々な取組みがわかる良い機会となり、質疑が飛び交うなど白熱した大会となりました。

蒲原専務あいさつ



本日、第77回丸太グループの全社JK発表大会となりました。JK活動は約40年前にスタートしました。リーマンショック後、約7年間中断しており、昨年久々に再開し、今年も無事継続できたことを非常に嬉しく思います。

JK活動は「効果絶大」だと思っております。1つは安全、品質の地道な活動に

より、大同社の信用・信頼を勝ち取るに至ります。2つ目として、原価低減・生産性向上活動は収益貢献の下支えとなり、累積すれば相当な額となります。従って、JK活動を是非とも続けていきたい、さらには全社で底上げをしたいと願っております。

次にこの大会で苦言を呈します。JK活動の取り組みは、プロダクションエリア、群馬丸太運輸が特に多く提出されていますが、関連会社の提出は低調だと言わざるを得ません。JK活動があつてこそグループ一体経営が出来ますので、各事業所・グループ・部下と相談し、一步前進するように取り組んでいただきたい。

最後に、期待でございます。次回は舞台を大きくし、来賓の方を招待して、当社の活動を皆さんにアピールしていきたいと思っています。内容を一層充実し、更なる深化を図っていきたいと思つておりますので、よろしくお願ひします。

ハイライト



特別発表
東海物流センター

発表者:樋口由宗 アシスタント:武藤隆朗
テーマ「ようこそ丸太運輸(株)東海物流センターへ」



名古屋物流センター チームNBプライド

発表者：牧村好広 アシスタント：中村優貴

テーマ 星崎特別管理品の管理改善



総務チーム 健康つくり隊

発表者：梅田あかり アシスタント：大石橋美紀

健康管理体制の充実



エンジニアリング部名古屋営業所 元浜倉庫番グループ

発表者：小田原正義 アシスタント：沖田寿生

テーマ 電動チェーンブロック収容方法の見直しによる安全確保



星崎営業所 ハイバンドグループ

発表者：近藤亮 アシスタント：豊康徳

LEDライトで明るさアップ 安全性の向上



知多営業所 おペペグループ

発表者：相川辰良 アシスタント：照井達詞

テーマ まだ出来ていなかったレス化! ルーティン達成への道のり!!



群馬丸太運輸 昂グループ

発表者：小林守 アシスタント：新井純

テーマ 製鋼クレーン清掃作業時の作業性向上



ガンバシテます!

が過ぎました。

な所課に配属された14名の新入社員の様子を、

パドミン熱 5% K-POP イケメン♡ 5%

癒しスマイル 15%

丁寧さ 15%

素直さ 15%

宮崎さんは
どんな新人
?



総務チーム

宮崎 晴乃

新人さん
どんな感じ?

総務チームの仲間となり早半年。晴ちゃん、宮さん…みんなから呼ばれると毎回笑顔で応えてくれる宮崎さん。人見知りかと思いきや、営業所や業者の方へも次々と電話をかけて仕事をこなしていますまた、ひとりで営業所へも出かけており、一緒に外出した際、わたしが慣れない運転で緊張していた時にも冷静な助言でフォローしてくれるという頼もしい一面も!いつも丁寧な仕事でみんなから頼りにされています。総務には優しい♡先輩達がいますので、これからも色々なことを教えてもらい、更なる活躍を期待しています!!Fight!!

先輩社員 梅田あかり

新人さん
どんな感じ?

寮から45分歩いて一番早く出勤している新村君は、元気よく笑顔で挨拶をしているので職場が明るくなりました。仕事は「Let's Try」…ハイジーではなく、ハイテンションで取り組んでいるから、全員がフォローします。「一日の努力」を積み重ねてプロフェッショナルになってください。

先輩社員 井戸康裕

新人さん
どんな感じ?

配属された当初は、昼・夜の逆転がなかなか上手く出来ず、交代勤務がはたして勤まるか不安でしたが、配属されて2日目には茶バツにしてくる持ち前の図々しさがあり、現在ではピンク色に染めようかを日々悩んでいる本村君です。

本村君は人見知りとは無縁の性格で今日も彼は元気です。
(ジムで鍛えてピンクです!)

先輩社員 万代雄一

新村くんは
どんな新人
?

すうすうしい 5%

元気 30%

茶バツ 15%

ピンク 50%

知多営業所

本村 昂之



太田くんは
どんな新人
?



エンジニアリング部

太田 旭

新人さん
どんな感じ?

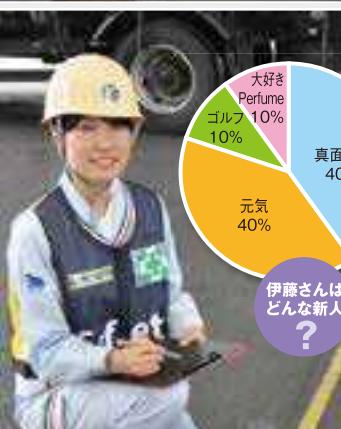
エンジニアリング部に来て約半年が経ち、短期間の内に様々な現場で多くの人々と出会い、徐々に精悍な顔立ちになってきた旭君!!東海寮に入っている、たまにホームシックになるみたいですが、毎日慌ただしく動く現場の中で、一生懸命頑張っており、頼れる存在になってきました!!これからエンジニアリング部でたくさんドラマがあると思います!!一緒に頑張っていきましょう!

先輩社員 奥屋秀介

新人さん
どんな感じ?

元浜1F事務所では「たまきちゃん!」と皆から引っ張りだこ。明るくハキハキとした性格と、真面目に仕事を向き合う姿勢があるからこそだなあと思います。私も頼りがないある後輩が近くにいて嬉しいです!入社後始めたゴルフもレッスンに通って一生懸命練習しています。来年のコンペでは、大活躍間違いなしです!少しおっちょこちよいなところもありますが、まだまだこれから!自分らしく頑張って欲しいです。

先輩社員 工藤衣世



伊藤さんは
どんな新人
?

安全管理チーム

伊藤 環

新人さん
どんな感じ?

川村君は、とてもお調子者でトレードマークの帽子と、金の財布が似合う情熱がある男です!出身校が男子校ということもあり、可愛い女の子が大好きでいつも女の子の話ばかりしてきます。そんな彼ですが朝が弱く眠たそうな顔して出勤してきて大丈夫かなと思う時がありますが、仕事が始まると目をギラギラさせて働いてくれるので安心しています。覚えることがたくさんあり、大変だと思いますが早く仕事を覚えて、仕事を教える立場になれるよう頑張ってください。応援してます!頑張れ海人!!

先輩社員 杉山 悟



川村くんは
どんな新人
?

知多営業所

川村 海渡

新人さん
どんな感じ?

普段はちょっとシャイな爽やか好青年。プライベートは大分テンション高めの好青年。職場の雰囲気にもなれてきたと思います。まだ仕事では見習いとして覚える事がたくさんあると思うので、頑張って取り組んでほしいです。

先輩社員 川口大輔



水元くんは
どんな新人
?

知多営業所

水元 遥海

新入社員 みんな元気に

本年度の新入社員が現場に配属されてから、早くも数ヶ月
今回も、知多営業所、エンジニアリング部をはじめ、様々
先輩社員から伝えてもらいました。



知多営業所
山田 修平

新人さん
どんな感じ?

職場では最年少
ということで、非常に
可愛がられています。仕事
がある日には、一つ年上の青谷君を起こして、一緒に通勤。トレードマークは
「はにかみ笑顔」この笑顔を見れば、
仕事の疲れも吹き飛ぶとの声
も。

車はレクサスが欲しいと
のこと。20歳になったら
職場の大先輩(笑)に買ってもらつてね。

先輩社員 太田暁久

新人さん
どんな感じ?

職場では、毎日を
元気に頑張って
過ごしています。入社当時は、溶接機の線を持つだけでもかなり疲労し、道具の名前を覚えるのにも苦労していました。作業と一緒に行うと、話をしている時とは違い、大雑把で物事によっては不器用なことがわかれました。そんな彼ですが最近は、力も大分付いてきて道具の名前なども少しづつ覚え、片付けなどの作業も順調に行えるようになってきました。これからも元気に頑張って、前に進んで行って欲しいと思います。

先輩社員 沖田寿生

新人さん
どんな感じ?

4月から2カ月間名
古屋に出張に
行きましたね。
資格もいろいろ取得してきましたね。
おとなしい性格ですが、大先輩と夏
休みに1,850mの山に昇ったのに
は驚きました。

作業面は、初心を忘れる
事なく、がんばってく
ださい。

先輩社員 栗原秀典

新人さん
どんな感じ?

とても元気があり、挨拶も笑顔で
してくれます。

仕事に対しても積極性があ
り、いち早く覚えるという意
欲が感じられます。

まだ慣れていないのでちょつ
としたことでも焦ることが多々
見られます。

焦らず落ち着いてやることがこれか
らの課題ですね。

作業面ではまだわからない事が有
りますが、1つ1つ着実に覚えてほしい
です。

先輩社員 高橋輝

新人さん
どんな感じ?

群馬丸太運輸株式会社

近藤 亞一



エンジニアリング部
松村 晋太朗

新人さん
どんな感じ?

職場では、毎日を
元気に頑張って
過ごしています。入社当時は、溶接機の線を持つだけでもかなり疲労し、道具の名前を覚えるのにも苦労していました。作業と一緒に行うと、話をしている時とは違い、大雑把で物事によっては不器用なことがわかれました。そんな彼ですが最近は、力も大分付いてきて道具の名前なども少しづつ覚え、片付けなどの作業も順調に行えるようになってきました。これからも元気に頑張って、前に進んで行って欲しいと思います。

先輩社員 沖田寿生

新人さん
どんな感じ?

4月から2カ月間名
古屋に出張に
行きましたね。
資格もいろいろ取得してきましたね。
おとなしい性格ですが、大先輩と夏
休みに1,850mの山に昇ったのに
は驚きました。

作業面は、初心を忘れる
事なく、がんばってく
ださい。

先輩社員 栗原秀典

新人さん
どんな感じ?

とても元気があり、挨拶も笑顔で
てくれます。

仕事に対しても積極性があ
り、いち早く覚えるという意
欲が感じられます。

まだ慣れていないのでちょつ
としたことでも焦ることが多々
見られます。

焦らず落ち着いてやることがこれか
らの課題ですね。

作業面ではまだわからない事が有
りますが、1つ1つ着実に覚えてほしい
です。

先輩社員 高橋輝

新人さん
どんな感じ?

群馬丸太運輸株式会社

大川原 春樹



新人さん
どんな感じ?

古屋に出張に
行きましたね。
資格もいろいろ取得してきましたね。
おとなしい性格ですが、大先輩と夏
休みに1,850mの山に昇ったのに
は驚きました。

作業面は、初心を忘れる
事なく、がんばってく
ださい。

先輩社員 栗原秀典

新人さん
どんな感じ?

とても元気があり、挨拶も笑顔で
てくれます。

仕事に対しても積極性があ
り、いち早く覚えるという意
欲が感じられます。

まだ慣れていないのでちょつ
としたことでも焦ることが多々
見られます。

焦らず落ち着いてやることがこれか
らの課題ですね。

作業面ではまだわからない事が有
りますが、1つ1つ着実に覚えてほしい
です。

先輩社員 高橋輝

新人さん
どんな感じ?

群馬丸太運輸株式会社

近藤 亞一



新人さん
どんな感じ?

群馬丸太運輸株式会社

大島 溪人



星崎営業所
玉利 一樹

新人さん
どんな感じ?

玉利君は、普段は
クールで霸気がな
いように見えますが、話しかけると笑
顔で対応してくれてとても話しやす
いです。仕事を早く覚えようと普段
から一生懸命頑張っており、プライ
ベートの方でも慶應大学に高校の
時から長く付き合っている彼女がい
るらしく、そちらの方も一生
懸命頑張っているみた
いです。

先輩社員 三好廣斗

新人さん
どんな感じ?

第一印象は見た
目少しやんちゃに
見えますが、話してみるとなんら変わ
りなく話やすい新入社員です。
現場では、朝はあまり得意ではなく
元気が無いですが、仕事が始まると
元気が 100%出でます。周りから
は期待されている存在なの
で、仕事を皆で教え、本
人は一生懸命覚えて
います。これからの成
長が楽しみです!

先輩社員 松元雄一朗



丸太自動車整備株式会社
木佐 拓海

新人さん
どんな感じ?

4月に群馬丸太
に入社して息つく
間もなく、名古屋に出張でしたね。
2ヶ月見ない間に、一回り大きくなつ
て帰ってきましたね。
性格は少しおとなしいですが、高校
時代は陸上に明け暮れました。

作業面ではまだわから
ない事が有りますが、1
つ1つ着実に覚え
てほしいです。

先輩社員 田中正義



群馬丸太運輸株式会社
大島 溪人

新人さん
どんな感じ?

群馬丸太運輸株式会社

近藤 亞一

丸太運輸労働組合 新委員長工藤正彦さん

新体制での決意語る

10月7日(金)、元浜センターにて丸太運輸労働組合第48回定期大会が開催され、泉竹正前委員長から工藤正彦委員長へとバトンが引き継がれ、新執行部が誕生しました。

の引き締まる思いであります。10月が近づくにつれ、緊張と不安の反面、やるからには力の限り精一杯やると決意を固めた次第です。しかし、私一人の力などたかが知れています。組合員全員が一致団結して動くことで、初めて大きな成果が得られると思います。是非ともお力を貸しください。

当社は労使間での透明化も進み、相互理解と相互信頼による健全な労使関係は築き上げられています。会社の安定した収益確保こそが、我々組合が望む労働環境改善の最大の近道であり、すなわち「労使協調」労使一体となつて、お互いの役割と責任を果たしていくことが、命題と考えます。大会スローガン「労使の健全な信頼関係を構築し、豊かで安心して暮らしていく未来に向けて団結力と総力を集結しよう」に向け、全力を尽くしてまいりますので、今後とも皆様の、ご理解ご協力を宜しくお願い致します。



工藤新委員長あいさつ

ご安全に。日頃の組合活動にご理解とご協力をいただき心より感謝し、お礼申し上げます。

10月1日より委員長の重責を拝命し、身

泉前委員長あいさつ

ご安全に。

委員長として18年、執行部になつたのは昭和61年。組合には30年間お世話になりました

工藤委員長の人物像に迫る

仕事ができる人は 仕事を楽しむ



丸太運輸労働組合第5代執行委員長、そして知多営業所の職長として指揮をとる工藤正彦さんは、義に厚く強い信念を持ち、カリスマ性のある人物の1人ではないだろうか。

「何をするにも、すべての課題を100%完璧にクリアすることは不可能じゃないかな。けれど、どんな難題であっても決してできないとは言わない。」と、話す工藤さんは、自身の曇りなき眼で見定め、そして決める。曇りなき眼、それは根拠のない憶測ではなく、自らの考えである。リーダーとは、単純に言えば『決断をする』のが仕事。それは、自らの考えを持っていなければならない。多くの社員から慕われる工藤さんには経験と、そして、見えない努力がある

のだろう。

『とにかくやる、難題にも果敢に挑戦する』と自ら高い目標を掲げる工藤さんは、少し照れながらこう話す。「どんな高い壁でもやってやろう、かつつけようじゃないか。」「俺が幸運だったのは人に恵まれ、みんなに支えてもらったことだ。」工藤さんの前にあるのは、壁ではなく階段なのだろう。どうせダメだ・なにをやっても無駄だと考えている人間に、人は決してついでいかない。人は、失敗を恐れず、困難に立ち向かう姿に魅了される。自らが率先し、前進してこそ人がついてくる。また、優秀な人材を引き付ける力があるのだろう。



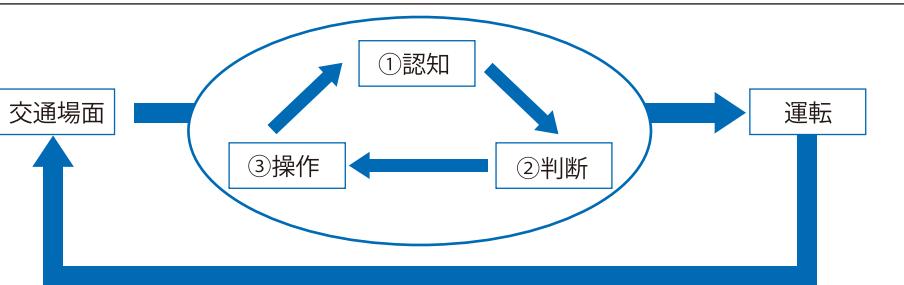
した。その間、色々な物事が発生して、非常に厳しい状態、当社が初めて赤字になつた年に、委員長となりました。その後も中々当社の業績が思わしくなく、皆様に「また協力してください」とお願いばかりをしています。組合の皆様また、本日お集まりの役員の皆様のご協力により、何とか役目を果たすことが出来ましたことを改めて、心よりお礼を申し上げます。

始まりました。これから100年続く会社を盛り立てるためには、やはり組合が無ければ会社は良い方向に進んでいかないと思っております。皆さんの理解と協力があれば絶対に組合も発展し、また会社もそれ以上に発展していくと思いますので、雇用第一、生活の安全・安心、みんなで守るで、これから組合活動を精一杯頑張ってください。

発行元
maruta
丸太運輸株式会社
愛知県名古屋市瑞穂区新開町22-20
〒467-0856 電話 052(872)3311

安全だより

発行日
2016年(平成28年)10月27日(木曜日)
担当
安全管理チーム 相原 学



例) 前方信号が赤(認知)→止まらなくてはいけない(判断)→ブレーキを踏む(操作)

■ 交通事故では運転までの間に
認知→判断→操作を行ない、運転
者はこの動作を繰り返し行ってい
ます。

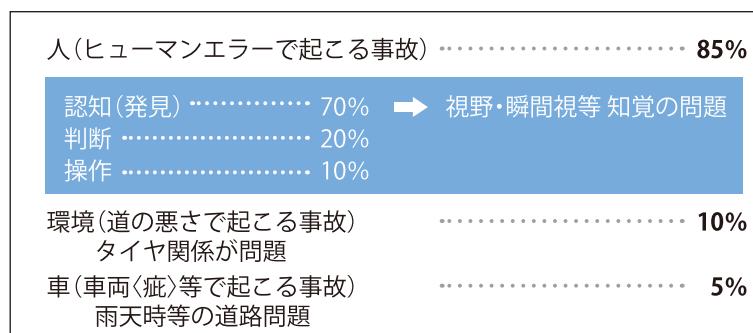
見る・観る・運転と**見せる・運転**！

事故に遭わない運転の4本柱に「見る運転」「見せる運転」「取る運転」「読む運転」があります。

この4つ運転のうち『見る運転』と『見せる運転』を考えたいと思います。

1『見る』『観る』運転→確認・目配り・交通状況や道路環境等

交通事故起因



★交通事故の起因として最も多いのが、人(ヒューマンエラーで起こる事故)であり、中でも視野、瞬間視等、知覚の問題となる認知による事故が70%を占めています。また、死亡事故三大要因(漫然運転、脇見運転、安全不確認)についてもすべて「見ていない」ことが

2『見せる』運転→合図・ライト・走行位置等

優先道路入場時の“三段停止”

- ①止まる 歩道手前で一旦停止をおこない歩道に歩行者の通行がないか確認する
- ②見せる 道路まで徐々に進行して歩道の歩行者、道路走行中の自転車オートバイに自車の存在を見せる
- ③観る 道路手前で停止し道路走行中の自転車、オートバイ、乗用車を確認する

原因となっていることから、交通状況(自動車・自転車・歩行者など)、道路環境(道幅・見通し・路

原因となっていることから、交通状況(自動車・自転車・歩行者など)、道路環境(道幅・見通し・路

面状況などを意識して
『見る・観る』運転を心
がけてください。

上記の“三段停止”的ように自分の存在を周囲に知らせることができます。自転車側から見て急に車両が出てきたら逃げる場所がないかもしれません。あの車両は出てくるんだなど認識させることで自転車側も構えた行動を取り、接触事故を防ぐことができます。日の入りが徐々に早くなってきています。「見せる運転」として夕暮れ時の早めのライト点灯も実践してみてください。

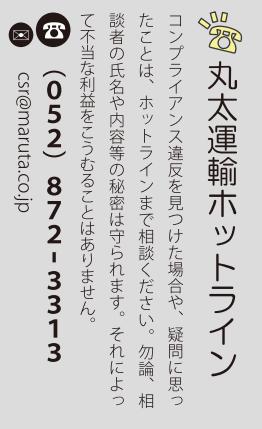
これらは一見大したことないようになりますが、立派なコンプライアンス違反です。今は、仕事のみならず日常生活においても、他人の行動に疑問を持ちつとも、相手に対して注意を出来ない人が増えていくようです。

会社の道具を勝手に持つて帰る業務用携帯でプライベートな電話をする

不正を発見した時、見て見ぬふりをするのであれば意味がありません。「あれ?」と思つたら、まずは勇気を出して口に出すことが大切です。また、上長に相談して下さい。



関わらない方が利口なの?



安藤班長全国クレーン競技優勝!!

10月14日(金)、日本クレーン協会が主催する第16回全国クレーン安全運転競技会において、知多営業所安藤班長が優勝を果たすという快挙を成し遂げました。この大会は、東京都の同協会クレーン教習センターで開催され、全国から選出された12名の選手が参加し、日頃職場で培ったクレーン運転技能を競いました。

安藤班長は9月2日(金)に開催された、同協会東海支部の予選競技会で、785点と競技タイ

ム、運転技量ともに断トツで優勝し、東海支部代表として出場しました。全国大会でも、日頃の安全技能を発揮し、丸太運輸の名を全国に轟かせました。安藤班長、おめでとうござい

ます!!



津田晴紀さんW受賞!!

8月17日(水)、知多営業所

津田晴紀さんは大同社発明・業務改善工場長表彰において、優秀賞と優良賞を受賞し、大同社執行役員知多工場長川西様より直接表彰状をいただきました。

■優秀賞
〈受賞内容〉

知多営業所 津田晴紀さん

愛知製鋼(株)が一年前発生した加熱炉トラブルについて、

大同社知多工場にて代理生産を行う稼働体制の応援対応を行なった。



図り、会
社の業績
向上に寄
与したと
して表彰

■優良賞

知多営業所 深

谷作業
長、津田

晴紀さん

物流管理チーム 高

橋森生さん

SR自動立体倉庫の出荷能率向上を図り、会社の業績向上に寄与したとして表彰

深谷作業長

名古屋市長より表彰受ける

10月17日(月)、知多営業

所、深谷作業長は、会社の管
理監督者としての職責を全
うし、日常業務や部下育成に
対する意欲は旺盛で、品行方
正、志操堅固、勤務成績優秀

は他の模範であるとして、名
古屋市より優良従業員表彰
を受けました。

受賞を受けた深谷作業長

より「このたびは優良従業員
として表彰して頂き、大変光



栄に存じます。今後も会社発展の為、精一杯職務に励んでまいります。」と「メントを

静岡センターは製品荷札の取付け方法が緩くなっているのを発見し、大同社へ迅速な異常報告をしたことでの、重大異常を未然に防止できたとし

て、日頃の識別に対する高い認識と責任感が評価され、特別表彰をいただきました。

今後も安全の重要性を深く認識し、安全意識のさらなる向上に取り組むことを期待します。

6月20日(月)、静岡センターは大同社知多工場品質保証室

室長より特別表彰を受けました。適切な安全指導を実践してきた者におくられ、「犬山系導水路におけるシールドマシンの組立・整備工事」の安全・品質が高く評価された結果です。今後とも、名古屋営業所全員が工事の安

全・品質を一層高め、工事の「匠」とお客様から呼んで頂けるよう努力していきます。



6月20日(月)、静岡センターは大同社知多工場品質保証室



静岡センター
大同社より
表彰受ける

表彰受ける

定退式執り行われる



9月27日（火）、9月末と12月末で定年を迎える8名の社員の定退式が執り行われ、高村社長より感謝状が授与されました。その後「皆様 大変ご苦労様でした。心より感謝を申し上げます。今後、皆様へのお願いですが、若手を育てていただきたい。ユニフォームに「OMOTENASHI」と書かれています。当社はサービス業です。人生経験の豊富な皆様に、「サービス業」「常識」についてご指導をお願いしたい」とお言葉をいただきました。

大同グループ小集団活動発表大会

7月21日、22日の2日間、知

多市勤労文化会館にて、「第15

回大同グループ小集団活動発

表大会」が開催されました。参加者は大同社をはじめ、大同グループ会社、関連会社から195名が参加し、全20テーマの発表が行われました。

今大会は、幹事を務める株式会社大同分析リサーチ奏野社長の開会挨拶で始まり、テーマ発表では、明るくユニークに発表をする方、海外から来て一生懸命日本語で説明する方など、各社試行錯誤しながら、特

徴を生かした発表が行われました。

当社からは、知多営業所「若手グループ」の発表者、花井嘉孝さん、アシスタントの上野靖之さんが「オイルヤード環境改善」というテーマで、オイルヤード内の環境改善の取組みや、吊り荷の置場効率化の成果について分

かりやすく説明しました。

花井さんは、上野さんは発表お疲れ様でした。



来年度迎える事務系新入社員として6名(男性4名、女性2名)を採用する運びとなり、

10月1日に内定式が執り行われました。内定式はまず一人ずつ内定証書の授与があり、その後浦原専務より「内定おめでとうございます。当社は創業100年を迎え、200年企業にするために、さらに内容を充実させ、今あるDNAを次の世代に引き継いで、革新させながら伸びていきたい。あせらなくていいです。皆様には、一歩ずつ進んでいただき、頭脳に、力に、行動力に期待したいと思います。最後に、10周年を機に、「OMOTENASHI」を作

内定式 決意あらたに そして次の世代へ

10月1日に内定式が執り行われました。内定式はまず一人ずつ内定証書の授与があり、その後浦原専務より「内定おめでとうございます。当社は創業100年を迎え、200年企業にするために、さらに内容を充実させ、今あるDNAを次の世代に引き継いで、革新させながら伸びていきたい。あせらなくていいです。皆様には、一歩ずつ進んでいただき、頭脳に、力に、行動力に期待したいと思います。最後に、10周年を機に、「OMOTENASHI」を作

業服にきざみました。おもてなしの気持ちで行動するという社風をつくっていきたいと思いますので、この気持ちを絶えうございます。共にがんばりましょう。」とお言葉をいただきました。

第二十八榮福丸米山機関長

中部運輸局長より表彰受ける

7月20日（水）、当社専航

船「第二十八榮福丸」機関

長の米山秀一殿（丸仲海運（株））が、「海事関係功労者表彰 中部運輸局長表彰」を受賞しました。穂の国とよし芸術劇場PLATにおいて表彰式が開催され、米山機関長は「多年船舶に乗り組み、成績素行とともに他の船員の模範である者」などの表彰要件を充たし、28年以上の乗り組み経験があるとして、中部運

輸局長より授与されました。

表彰式が行われた記念式典に、「海フェスタ東三河」は、豊橋三河港で開催され、秋篠宮妃両殿下がご臨席されました。妃両殿下がご臨席されました。

海フェスタは海洋国家日本の反映を願う事を目的に、毎年全国の港湾都市で開催される日本最大の海の祭典で、表彰式では受賞者の長年にわたる功績が称えられまし



ほっ
♪

各所の出来事伝えます。 ほっと ふれあいニュース♪



スカイワーカー
オアシス21で本領発揮
執筆者 中山かおる

レンタルチームでは高所作業車のレンタルサービスを行っています。今年の9月12日、名古屋の観光名所オアシス21の屋根の清掃作業でスカイワーカーの高所作業車が使用されました。オアシス21の屋根の高さは約20mあります。今回の作業で、お客様に 22m～27m（地上高さ）の作業車計8台をご利用いただきました。ただこの現場は通路の入り口の高さが低いので、27mの作業車が通過できないという難点があります。そこで当日の早朝、係員が現地に向かい、バケット（かご）を傾けて車高を低くして通るという裏ワザをお教えしました。それによってスムーズに作業を始める事ができたと思います。前回の作業から4年ぶりのクリーニングできれいになつた屋根、栄にお越しの際はぜひご覧ください！



8月28日(日)マルタパワーズ名古屋港SS場内での第一回BBQ大会を開催しました。

住友大阪セメント株名古屋支店様、エスオーエンジニアリング様をお招きして、総勢35名で交流会。終始時間が経つのも忘れ、みんなで美味しく飲んだり食べたり、はしゃいだり、BBQを満喫！

当日の天候は、心配しておりました台風の影響もなく真夏のわりには過ごしやすい日となりました。

オードブルにお肉に野菜、海鮮焼きそば、おにぎり等と揃えた中で、お肉の売れ行きは上々！で、買い足しに走る位でした。また、その日は高木部長のお誕生日もあり、プレゼント渡すことが出来ました。最後は参加者で記念撮影。夏の終わりに一期一会のいい思い出となりました。

BBQを満喫！
執筆者 福田昌代



9月から、マルタアマゾン事務所にてipadの導入を開始しました。

これは、乗務員から配車係への情報、配車係から乗務員への情報をいち早く伝える為の手段として用いる為です。例えば荷崩れや物損事故などが発生した場合、現状は乗務員からの電話での口頭による情報であった為、正確に状況が分からず、各担当に説明することが出来ないなどの不備がありました。何か問題が発生した段階で、乗務員が写真を撮り、ipadに送信することにより、何がどうなっているのかを目で見て判断できるようになりました。そのことにより、相手へ情報を伝える際、より正確に発信できることになりました。また事故事例の水平展開や、道路状況などもリアルタイムで乗務員への注意喚起を行えるようになりました。

i pad導入
執筆者 上伊澤真
マルタアマゾン