



4月1日(水)、今年も新たに事務系2名、技能系9名の新入社員を迎え、本社にて入社式が執り行われました。

入社式は、高村会長、高村社長、労働組合の泉委員長をはじめとして、総勢19名が出席して行われ、初めに社長より1人ずつ辞令を受け取りました。その後、高村社長、泉委員長から、それぞれ新入社員11名に向けたお祝いの言葉をいただきました。

式典に緊張の面持ちで臨んだ新入社員の面々ですが、無事に辞令を受けとり、式典後は安堵の表情を浮かべていました。各祝辞は以下のとおりです。

### ■高村社長 祝辞

入社おめでとうございます。11名の新入社員諸君の入社を心より歓迎します。

今日は皆さんに2つのことをお願いしたいです。まず1つ目は、挨拶ができる社員になつてください。わが社は100年の歴史ある会社です。その伝統を忘れず、誰に対しても礼儀正しく、積極的に挨拶をしてください。今も辞令交付の際に、元気に挨拶をしてくれた社員がいますが、今日のように新入社員だからこそ、人の目を見て元気に挨拶をして欲しいです。挨拶はサービス業であるわが社にとって基本です。基本を忘れず、気の付く人間になつて下さい。また、2つ目は、大きな壁にぶつかつても、燃える男になつて下さい。社会人になるとということは、お金をもらつて働くプロだといふことです。今まで以上に様々な困難が

### ■泉委員長 祝辞

入社おめでとうございます。数ある企業の中から、当社を選んでくださって、ありがとうございます。当社は、伝統ある会社です。当社で働く以上、早く環境に慣れ、仕事にも慣れてほしいと思います。皆さんの配属先の職場では、社会人としてのマナーやルールを守つて、新人らしく明るく元気に頑張つて下さい。

一緒に働く仲間として、今後は是非一緒に会社に貢献してほしいと思います。



▲辞令を受け取る様子

あると思いますが、積極的に乗り越えていけるような燃える気持ちを持つて欲しいです。当社に入社するということを選択した以上、今日から気持ちを切り替え、信念を持つてやりぬいて下さい。

今は不安な気持ちでいっぱいだと思いますが、その気持ちは誰でも同じです。頑張つて下さい。

# 新任役員の紹介



取締役コンストラクションエリア GM  
**関 裕司**

## 来歴

1979 年	入社（知多営業所：鍛造、場内担当）
1984 年	レンタル 営業担当
1989 年	海運課 営業担当 主任
1993 年	名古屋港物流センター 係長
1998 年	元浜物流管理センター 係長
2004 年	ロジスティクスエリア名古屋支店支店長（マネージャー）
2006 年	管理統括部取締役（ディレクター）
2010 年	M. ニューコン 常務取締役
2015 年	コンストラクションエリア 取締役

## 仕事の内容

シールド工事の最大受注に向けて、戦力の増員・育成と体制作りを確実に行っていきたいです。工事部門については、設計～施工までの一貫作業を狙えるようにしたいです。また、タイにおいても体制整備と基礎作りに全員一丸となれるように働きかけをしていきたいです。

## 仕事の中で一番重要だと考える使命

「目的意識を持って仕事をすること」自分自身に与えられた仕事に対し、使命感を持つことが大切だと思っています。日々、向上心を持って取り組んだ、仕事の一つ一つが積み重なって良い仕事ができるようになり、自分が満足し納得できることを、重要だと考えています。

## 座右の銘 「踏まれても 踏まれても 雜草のごとく 這い上がり」

学生時代の恩師が残してくれた言葉で、常に自分の心に留め置き、戒め励ましてくれています。この言葉を胸に、今日まで忘れることなく人生を歩んで来ましたが、これからも決して忘れることなく人生を歩みたいと思っています。

## 趣味または最近ハマっていること、その理由を教えてください

正月に箱根駅伝で青学が過去最高の新記録を達成し、大変歓喜しました。興味の薄かった競技でしたが、一変し、男女、学生、社会人とわず大変興味のあるスポーツになりました。この優勝も後で10年計画と聞き、やはり物事を達成するのは大変なことだと痛感しました。



取締役プロダクションエリア GM  
**山田 智**

## 来歴

1980 年	入社（配属：電算課）
1986 年	星崎出張所
1990 年	荒子物流センター
1995 年	名古屋港物流センター 主任
2001 年	ロジスティクスエリア東海物流センター所長（リーダー）
2004 年	ロジスティクスエリア大阪支店支店長（支店長付リーダー）
2011 年	プロダクションエリア知多営業所所長（マネージャー）
2015 年	プロダクションエリア GM（知多営業所所長）

## 仕事の内容

以前からプロダクションエリアのシニアマネージャーということで、大同社の在名3事業所の業務を担当していました。今後も変わらずそれを継続しつつ、3事業所が更に安全で環境に配慮し働き甲斐のある職場にするために様々な働きかけをしていきたいです。

## 仕事の中で一番重要だと考える使命

コミュニケーション。客先・社内・協力会社との意思の疎通が一番。簡単そうで非常に難しくもあることだと思います。

## 座右の銘 「何事も諦めない。もう一回やってみよう！」

若いころ当時の上司から“諦めるな！”と強く注意をされたのですが、きっと上司にはふてくされてやっている姿が許せなかつたのでしょうね。その言葉が今でもなぜか耳に残っています…。

## 趣味または最近ハマっていること、その理由を教えてください

音楽。特に洋楽大好き（去年は念願のポールを東京ドームに行きましたよ！）。楽しみといえば、最近は家族で旅行。ここ2年連続でハワイに行ってています。今年は無理かな？



取締役副本部長兼秘書室長

# 竹内義尚

## 来歴

1985年	入社（配属：高蔵出張所）
1986年	星崎出張所
1988年	知多営業所作業一課
1994年	人事課（主任待遇）ディムコ出向
1997年	総務課 係長
2008年	管理統括部総務チーム マネージャー（秘書室長）
2015年	経営本部 副本部長兼秘書室長

## 仕事の内容

秘書業務はそのまま継続中です。とにかく会議に出席する時間が増えました。また、目を通す書類も増えました。今後、経営本部長の補佐ができるよう、鋭意努力していきます。

## 仕事の中で一番重要だと考える使命

信頼され、役に立つことだと考えます。それによりお客様なり相手から喜ばれ、また自分自身の活力になり、存在感を感じられると思います。

## 座右の銘 「一芸は万芸に通ず」

言葉通りひとつのことを極めることができれば、その要領で他のことも極めることができる。

ということですが、ひとつのことが中途半端であれば、他のことも中途半端になってしまう、という戒めもあります。

## 趣味または最近ハマっている事と、その理由を教えてください

NHK 大河ドラマを見ること。再放送も見ています。現在の「花燃ゆ」、前回の「軍師官兵衛」など男気を感じます。



取締役管理統括部長

# 加藤安人

## 来歴

1995年	入社（配属：物流管理課）
1997年	企画管理課
2003年	管理統括部開発チーム 係長
2007年	ロジスティクスエリア大阪支店営業チームリーダー
2010年	管理統括部企画チーム リーダー
2011年	管理統括部 部長（リーダー待遇）
2015年	管理統括部 部長

## 仕事の内容

業務担当は変わりません。管理統括部は、総務（人事）、財務、システム、企画、CSRを束ねる部門です。これまででも、これからも、現場の最前線が安心して仕事を行えるよう、しっかりと後方支援を行っていきます。

## 仕事の中で一番重要だと考える使命

会社を守り、成長させ続けることだと考えます。当社は先輩方の努力とお客様のご愛顧で、100年の歴史を重ねてきました。自己成長とコミュニケーションを広げ、献身的に経営に携わり、新しい歴史に貢献できればと思います。

## 座右の銘 「努力は運を支配する。」

ここ数年スケジュール帳を購入すると、その1枚目に書く言葉があります。意味は読んで字の通り。元ラグビー日本代表監督でありながら、銀行マンの業務を両立し、三井住友銀行の取締役まで勤めた宿澤広朗さんの言葉です。

## 趣味または最近ハマっている事と、その理由を教えてください

家族でよくスキーに行きます。今年は父親と一緒に白馬岩岳に行きました。15年のブランクの後、スキーに戻ったのは4年前。最近はスキー場に、同世代のおじさん（バブル世代？）スキーヤーが戻っている気がします。

いくつ知ってる?

# MARUTA ニュース

2015年2月～2015年5月頃までの主な出来事を一挙にご紹介！あなたの所課のあんなコトこんなコト・・・どんなコトでもかまいません。ニュースを教えて下さい。情報をお待ちしています！！

## マルタアマゾンに新車納入

2月26日（木）、マルタアマゾンに新車が納車されました。今回納車されたのは、日野自動車（株）のプロフェッショナルトレーラーです。当日は、ドライバーや配車担当など、この車に関わる社員が参加して納車式が行われ、新車の交通安全を祈願するとともに、安全運転での走行を誓いました。

なお、この新車から車両のラッピングデザインが変更され、1991年より20年以上親しまれた迷彩柄から、スッキリとした丸太ブルーが基調のデザインになりました。今回の「デザイン」には、作業服にも採用されたキャラクターが配されています。キャラクターは当社の創業当時に行っていた『乗合馬車』事業をイメージにデザインされたもので、「創業の精神を忘れないように…」という想いが込められています。今後新車更新時に順次この「デザイン」へと新車は更新されていくことになります。



納車式の様子▶



新デザインが施された車両▶

## ブルーペッパー五十嵐さん表彰

3月6日（金）、ブルーペッパー五十嵐誠さんが太田市消防本部より表彰されました。

これは、五十嵐さんが勤務中の深夜、交通事故による出火をいち早く発見し、消火作業を行ったことが表彰されたものです。五十嵐さんによると、深夜に車庫から出発して間もなく、追突事故の乗用車の1台から出火しているのを発見したそうです。トレーラを停め、とっさの判断ですぐに近くのガソリンスタンドから消火器を借りて必死に消火したそうですが、今考えると、万が一ガソリンに引火してしまったら、大惨事になっていたらどうぞ恐怖を感じたそうです。

表彰の際、消防署長から、「勇敢な行動ですね。

なかなかできることではありません。」とのお言葉を頂きましたが、五十嵐さんは、「当社の社員なら、こういった状況の時なら同じ行動をとるはずです。」と言ったそうです。



寄稿者：ブルーペッパー飯塚友美

## マルタパワーズ安全運転を継続し、表彰

3月19日（木）、マルタパワーズは昨年7月から12月にかけて開催されたトラック・セーフティーラリー（愛知県トラック協会主催）において、参加成績が非常に優秀だったとして、表彰を受けました。

マルタパワーズは2～3年前から、このセーフティーラリーに参加しており、今年は40名が全8チームに分かれ成績を競いました。このセーフティーラリーは、交通違反・事故の成績で競われるもので、参加した8チーム中、減点があったのは1チームのみ。非常に成績が優秀だったとして、表彰対象3社のうちの1社に選ばれました。



▲代表で表彰状を受け取る今井さん

表彰は、19日にトラック協会で林社長が表彰を受け、その後、朝礼にて成績優秀チームの代表者に賞状が授与されました。マルタパワーズでは、このラリーへの参加が社員一人ひとりの安全意識向上に役立っていると考えており、今後も継続して参加していくことでした。

## ブルーベッパーゴルフコンペ開催

寄稿者：ブルーベッパー塚越英晴

4月18日（土）、第5回ブルーベッパー・マスターが赤城ゴルフ俱楽部にて開催されました。当日はお天気にも恵まれ、総勢35名の参加者は、満開に咲き誇る桜を見ながらのプレイとなりました。結果は、皆さんのおスコアも桜満開状態。ゲスト参加された取引先の今井廣志さんが第1位、第2位が大島部長、第3位が北島社長でした。参加者は皆さん上手い人ばかりで、ハイレベルな戦いが繰り広げられました。

遠方よりお越しくださったかたは、お疲れ様でした。次回開催はまた10月に予定しておりますので、皆様のご参加を心よりお待ちしております!!



マルタパワーズ  
班長・組長会議を開催

4月24日（金）、ランチタイムを利用して班長、組長と管理者、総勢17名が参加して会議が行われました。

会議ではマルタパワーズが抱える様々な問題について話し合われ、今回は昨今のセメント需要状況や今年度の予測、中期計画、上期の計画概要や、セメント輸送業務の効率化を議題に、労使双方の積極的な意見交換が行われました。この話し合いは社員間の交流と知識共有を目的として今回、初めての開催となりましたが、今後も輸送事業の拡販と効率化コスト改善、マルタパワーズのさらなる発展をテーマに、定期的に開催をしていく予定です。



## マルタパワーズ新車納入

5月15日（金）、マルタパワーズ名古屋港サービスステーションに、新車のジェットパック車が納入され、林社長以下5名が参加して納車式が行われました。

マルタアマゾンのトレーラー同様、今回の新車からジェットパック車も新デザインでのラッピングが施され、納車式に参加した社員からは「イメージがガラッと変わった」「デザインがスッキリした」等の声も聞かれました。式典後には林社長より「この新しいデザインになった車両が、社員やお客様へ幸せを運ぶ車となるように、安全運転と管理に努めて欲しい」とのお言葉がありました。



納車式の様子▶



ほっ

各所の出来事伝えます。

## ほっと ふれあいニュース♪



▲フットサルメンバー、若手中心で楽しんでいます!!

ロジスティクスエリア  
名古屋支店

### 丸太フットサルチーム 結成!

通信委員 加藤 佑規

プロダクション  
エリア  
星崎営業所

### 防災訓練

通信委員 福山 智幸

群馬丸太  
運輸  
株式会社

### 大同社合同防災訓練に 参加

通信委員 阿久澤 裕

4月15日(水)大府グリーンフットサル場にて、ロジスティクスエリアの若手を中心にフットサルを行いました。

これまで東海市・知多市周辺で月に1回程度、フットサルを行っており、ロジスティクスエリア以外にも本社・知多工場・エンジニアリングチームなど様々な方に参加していただいております。私を含め、半分以上が

初心者なので、みんな和気あいあいとフットサルを楽しんでいます！最近運動不足だから体を動かしたい！と思つていていたり、昔サッカーをやつていたけど最近は機会がない・・・など、皆様のご参加お待ちしておりますので、参加したい方は気軽に物流管理チーム加藤（もしくは米津）までご連絡ください。なお、チーム名も募集していますので、良いと思う名前があればどうぞ連絡ください！

ご安全に！

3月11日(水)に、大同社星崎工場で防災訓練が行われました。

東日本大震災から4年、今でもあの記憶は鮮明に残っています。今年もサイレンが鳴り、避難待機場所へと向かい、報告を行いました。星崎営業所の事務所から避難場所までおよそ9分ほど、大同社全体避難が完了したのが11分と年々タイムは早くなっています。素早い行動が出来ているのかと思います。しかし、災害はいつ起ころうか分かりません。災害が起こった時に、自分達が落ち着いて行動出来るかが重要になります。毎年ある防災訓練こそ、その部分を補うための訓練だと思います。年々動きは良くなっていますが、これを継続していく必要があります。

最後に、渋川市の小金澤防災担当官と大同社の竹鶴工場長よりお話を頂きました。その中でも、東日本大震災以降、避難訓練は「逃げる訓練」から『助け合う訓練』へ変わったという話が印象的でした。災害時に助け合うためにも日頃の訓練と防災の知識が重要な役割を果すことを学んでいます。

誰でも使えるデジタル無線でネットワーク全員に迅速に情報を伝達できるというメリットがあるということでしたが、皆さん初めてとは思えないきびきびした行動で訓練していました。

最後に、渋川市の小金澤防災担当官と大同社の竹鶴工場長よりお話を頂きました。その中でも、東日本大震災以降、避難訓練は「逃げる訓練」から『助け合う訓練』へ変わったという話が印象的でした。災害時に助け合うためにも日頃の訓練と防災の知識が重要な役割を果すことを学んでいます。



▲避難先に指定されている  
大同社技術学園屋上にて



▲訓練の様子

準備月間 6/1~6/30 本週間 7/1~7/7

## 第88回 全国安全週間がはじまります

1928年(昭和3年)に初めて実施されて以来、『人命尊重』という崇高な基本理念の下、『産業界での自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ること』を目的に、戦時中を含めて一度も中断することなく続けられ、今年で88回目を迎えます。

労働災害を防止するため、事業場では、労使が協調して、労働災害防止対策が展開されてきました。この努力により、労働災害は長期的には減少していますが、2014年上半年は労働災害が大幅に増加しました。この増加の背景には、消費税増税前の駆け込み需要や大雪の影響のほか、産業活動が活発化する中で人手不足が顕在化し、職場に潜む危険要因を察知できるだけの経験が無い未熟練労働者が増えていることや、企業の安全管理体制のほころびが想定されます。また、重篤な災害が少ない第三次産業においては、安全に対する意識が十分とは言い難い状況も考えられます。これらの状況を踏まえ、2015年度の全国安全週間のスローガンについては、「安心して働くことができる職場づくりを目指すに当たり、職場をあげて危険個所を発見し、速やかに労働災害防止対策を講じることを通じて、事業場の安全意識を

醸成することが重要である」という観点から、以下のとおりとなりました。  
今年のスローガンは、

### “危険見つけ みんなで改善 意識高めて安全職場”

『全国安全週間』は、社員全員が安全に対する意識を高揚させる絶好のチャンスです。

	2012年	2013年	2014年	対2013年増減数(増減率)
	死傷者数(人)	死傷者数(人)	死傷者数(人)	死傷者数(人)
全産業計	119,576	1,093	118,157	-924 -0.8%
うち陸上貨物運送事業	13,834	134	14,190	+18 +1.4%
うち製造業	28,291	199	27,077	-27 -0.2%
うち建設業	17,073	367	17,189	+22 +1.5%
うち第三次産業	51,850	297	51,420	-30 -0.6%

出典：厚労省 平成26年の労災発生状況

に減少となつ  
たもの、2014年は1015人  
と3けた台を目前にして足踏み状態  
です。

### 2014年型別発生状況

型別死傷災害発生状況は、『転倒』が全産業で26452人と全体の23%となつており、厚生労働省及び労働災害防止団体が主唱者となり、「S

TOP-1転倒災害プロジェクト2011」が1月20日から12月31日の期間展開されています。

### 【転倒災害】

年代別転倒災害発生状況

転倒災害月別発生状況

年代別転倒災害の割合

高齢者ほど多い

①70代(17・4%)

50代(16・4%)

③60代(16・3%)

②

冬場に多く発生

①12月(12・1%)

1月(10・8%)

③2月(10・2%)

労働災害

は、長期的に  
は減少傾向に  
あります。

死亡災害につ  
いては2011  
年と比べ  
8%と大幅  
に減少となつ  
たもの、2014年は1015人  
と3けた台を目前にして足踏み状態  
です。

### コンプライアンスだより

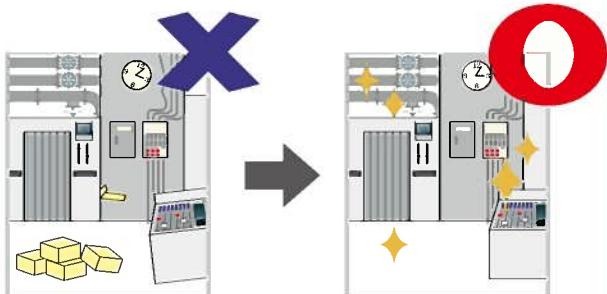
2年目となったひよっこくん

パチ  
パチ

## ここが肝心

### 4S(整理・整頓・清掃・清潔)を徹底しましょう!

本来そこに無いはずの障害物によって災害が起った場合、これは人災と言っても過言ではありません。社員教育で4Sを徹底し、障害物に人が触れることがない安全な職場作りを心掛けましょう。



## ここが肝心

### 長時間運転した後はストレッチを行いましょう!

長時間の運転後は、股関節の機能が低下することにより、運転席から降りる際や、降りた後に転倒するリスクが高まります。

また、加齢とともに股関節が固くなったり、周囲の筋力が低下し、バランスを崩しやすくなります。長時間運転した後は、ゆっくり降り、ストレッチをしてから動きましょう。



あなたの職場は  
大丈夫?

## 転倒災害防止のためのチェックシート

【厚生労働省「職場での転倒事故を減らしましょう!」リーフレットより】

チェック項目		✓
1	身の回りの整理・整頓を行っていますか 通路、階段、出口に物を放置していませんか	
2	床の水たまりや氷、油、粉類などは放置せず、その都度取り除いていますか	
3	段差のある箇所や滑りやすい場所などに注意を促す標識をつけていますか	
4	安全に移動できるように十分な明るさ(照度)が確保されていますか	
5	ヒヤリハット情報を活用して転倒しやすい場所の危険マップを作成し、周知していますか	
6	職場巡回を行い、通路、階段などの状況をチェックしていますか	
7	荷物を持ちすぎて足元が見えないことはありませんか	
8	ポケットに手を入れながら、人と話しながら、携帯電話を使いながら歩いていませんか	
9	作業靴は、滑りにくさを考えて選んでいますか	
10	ストレッチ体操や転倒防止のための運動を取り入れていますか	

問題のあったポイントが改善されれば、きっと作業効率も上がって働きやすい職場になります!

## 「STOP!転倒災害プロジェクト2015」実施中!

平成27年1月20日から12月31日の間、厚生労働省及び労働災害防止団体が主唱者となり、「STOP!転倒災害プロジェクト2015」が展開されています。このプロジェクトでは、転倒災害の多い2月と全国安全週間準備月間である6月を重点取組期間として、安心して働く職場環境の実現を目指しています。

なお、厚生労働省ホームページでは、「転倒災害防止特設サイト」が開設されています。

転倒災害の状況からその対策まで、事業場での取り組みに役立つ情報が集約されています。

### 厚生労働省ホームページ

「STOP!転倒災害プロジェクト2015」で検索

STOP!転倒災害 検索

## ガイドブックについて



自分や周りの行動に疑問等感じたら、ガイドブックを確認し、行動の基準にして下さい。  
読み合わせ等をし、常日頃模範的な行動を心掛けていきましょう!

分かりました・・・



- ・ガイドブックは、常に確認できるようにしておいて下さい。
- ・読み合わせは朝礼等で定期的に行い続ける。
- ・失くしたり、必要になつたらCSRチームへ問い合わせる。

ひよっこくん、  
これにはダメだよ!!

